

PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITÀ (WHISTLEBLOWING)

La presente procedura, adottata dalla Soc. Coop Eurocirce a r.l. (d'ora in poi Eurocirce) è diretta a gestire le segnalazioni effettuate ai sensi del Decreto Legislativo n.24/2023.

Con essa sono fornite ai potenziali segnalanti informazioni per una loro maggior consapevolezza che agevoli il ricorso all'istituto senza temere ritorsioni o discriminazioni.

1. Cos'è e chi può segnalare

Il **Whistleblowing** è la segnalazione di illeciti o irregolarità ed il **Whistleblower** è la persona che le segnala.

Sono legittimati a segnalare, non solo i dipendenti, ma **tutte le persone che operano nel contesto lavorativo** ivi inclusi collaboratori, consulenti, liberi professionisti, fornitori ed appaltatori.

2. Cosa segnalare

Possono essere segnalate violazioni, ovvero comportamenti anche omissivi che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, tra cui:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- commissione di reati presupposto del D.Lgs. 231/01 oppure mancata osservanza dei presidi di controllo previsti dai Modelli 231;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione, o riguardanti il mercato interno, di cui si sia venuti a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Non rientrano nella presente procedura tutte quelle doglianze di carattere personale del segnalante o rivendicazioni/istanze che riguardino l'attività lavorativa o rapporti con superiori o colleghi, per le quali occorre fare riferimento ad altre specifiche discipline e procedure in materia di lavoro.

Il segnalante deve fornire tutti gli elementi utili per consentire di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza di quanto segnalato.

A tal fine, Eurocirce mette a disposizione un apposito **modello di segnalazione** (allegato al presente documento) il cui utilizzo rende più agevole e rispondente ai requisiti della presente procedura.

Detto modello è reperibile nel sito web <https://www.eurocirce.it/> all'interno dell'"Area consulting" da dove potrà essere scaricato e stampato.

3. A chi segnalare

Le segnalazioni sono ricevute e gestite in via autonoma dall'Organismo di Vigilanza (di seguito, "O.d.V.") in persona dell'Avv. Giuseppe Ibello di Latina.

4. Come segnalare

Canale interno, con le seguenti modalità:

SCRITTA

- avendo cura di inserire il modulo di segnalazione compilato e firmato, in plico chiuso, nelle due cassette chiusa a chiave ed ubicate in zone riservata aziendale (area segreteria accoglienza sita al piano terra ed area del personale sita al piano terra). Le chiavi sono in esclusivo possesso dell'OdV che ogni settimana avrà cura di ritirare le eventuali segnalazioni;
- a garanzia della riservatezza **è vietato l'utilizzo di mail o pec**. In alternativa la segnalazione potrà essere inviata **esclusivamente** a mezzo posta con dicitura "riservata/personale OdV", indirizzata a: Avv. Giuseppe Ibello, Via Malta 7 – 04100 Latina.

ORALE

- con richiesta telefonica all'OdV (al seguente recapito di contatto 3383639297) di incontro diretto in luogo esterno all'azienda.

In tale ipotesi l'OdV avrà cura di verbalizzare il contenuto della segnalazione utilizzando il modulo in allegato che sarà da esso sottoscritto.

Canale esterno - gestito da ANAC

È possibile ricorrere alla segnalazione all'ANAC quando: il canale interno non è previsto o non è attivo; la segnalazione interna non ha avuto seguito; il segnalante ha fondati motivi di ritenere che la segnalazione interna possa determinare un rischio di ritorsione; il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione costituisca un pericolo imminente per il pubblico interesse.

5. Come è gestita la segnalazione

Tempi di gestione della segnalazione:

- entro 7 giorni viene comunicato dall'OdV l'avviso di ricevimento della segnalazione;
- entro 3 mesi viene dato riscontro alla segnalazione.

Svolgimento dell'istruttoria

L'O.d.V. svolge l'istruttoria necessaria a dare seguito alla segnalazione, anche mediante audizioni e acquisizione di documenti; mantiene le interlocuzioni con la persona segnalante e richiede a quest'ultima, se necessario, integrazioni; redige la relazione finale, in cui sono indicate le attività istruttorie svolte, i relativi esiti e la valutazione dei fatti segnalati alla luce delle procedure vigenti ed eventuali suggerimenti per impedire il reiterarsi dei comportamenti oggetto di segnalazione; se ravvisa profili di reato, trasmette comunicazione alla Presidenza di Eurocirce, cui compete la valutazione della trasmissione della comunicazione alle forze dell'ordine; comunica alla persona segnalante l'esito finale dell'istruttoria, e adotta ogni conseguenziale provvedimento.

6. Garanzie per il segnalante

Tutela della riservatezza

Sono coperti da riservatezza, non solo il nome, ma tutti gli elementi da cui si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante.

A garanzia della riservatezza del segnalante, la sua identità non sarà rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, salve le eccezioni di legge.

Protezione dalle discriminazioni e ritorsioni

È vietata ogni forma di discriminazione sia diretta che indiretta e di ritorsione anche solo tentata o minacciata nei confronti del segnalante.

Sono considerate ritorsioni: “*qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto*”.

7. Eventuale responsabilità del segnalante

La presente procedura lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del segnalante nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e dell'art. 2043 del codice civile. Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente procedura, quali le segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione della stessa.